

FICHA METODOLÓGICA

NOMBRE DEL INDICADOR	Prestaciones sociales por remuneraciones totales
DEFINICIÓN	Este indicador se define como la relación entre las prestaciones sociales y el total de remuneraciones, prestaciones sociales y contribuciones patronales.

FÓRMULA DE CÁLCULO

$$PSRT_t = \frac{X_t}{Y_t}$$

Donde :

$PSRT_t$ = Prestaciones sociales por remuneraciones totales en el periodo (t).

X_t = Prestaciones sociales en el periodo (t).

Y_t = Total de (Remuneraciones, Prestaciones sociales y Contribuciones patronales) en el periodo (t).

DEFINICIÓN DE LAS VARIABLES RELACIONADAS

Remuneraciones: Son los pagos en dinero o en especie que una empresa o institución realiza a los trabajadores en compensación por su trabajo. Estas remuneraciones pueden ser corrientes y no corrientes:

- **Remuneraciones Corrientes:** Están constituidas por todas las remuneraciones que se perciben regularmente en dinero o especie (antes de los descuentos que se hacen al trabajador por aportes a la seguridad social y otras retenciones que eventualmente pueden hacer las empresas a cuenta de impuestos y otros pagos que correspondan al trabajador). La periodicidad de estas remuneraciones es habitualmente; semanal, quincenal o mensual.

En esta categoría se incluyen:

Sueldos básicos en dinero: Son los ingresos monetarios que perciben regularmente los asalariados por la prestación de los servicios realizados dentro del horario normal, es fijo y consta en el contrato de acuerdo a la categoría ocupacional.

Horas Extraordinarias: Son aquellos ingresos monetarios que reciben las personas por haber trabajado más tiempo del horario normal de trabajo, es lo que comúnmente se denomina "sobre tiempo".

Comisiones: Son los pagos efectuados por los patronos a sus empleados (vendedores), por vender cierta cantidad establecida. Generalmente responden a un porcentaje del monto de las operaciones y/o ventas realizadas.

Bonos y compensaciones en dinero: Entre uno de los bonos tenemos a los bonos por rendimiento que se refiere a los pagos en dinero, efectuados por los patronos o empleadores, por incrementos en la productividad y mejoras en la producción de la empresa. Las primas por rendimiento están vinculadas a mejoras en la calidad y éstas implican variaciones en el volumen de trabajo.

También se presentan otros bonos y compensaciones en dinero. Aquellos pagos que establecen las leyes o están contemplados en los contratos colectivos o responden a otro tipo de acuerdos entre el empleador y los trabajadores. Consiste en la percepción en dinero de diferentes tipos de asignaciones mensuales pagadas por el empleador por concepto de transporte, alimentación, vivienda, propinas, etc.

Estos pagos deben estar relacionados siempre con el trabajo realizado.

Se excluyen los pagos por hijo, matrimonio, defunciones, etc. que no están ligados al trabajo aportado, sino a elementos de tipo social. Estos pagos reciben aquellos trabajadores que tienen hijos, se casan o deben enfrentar gastos especiales como la defunción de un familiar, etc.

Remuneraciones en especie corrientes: Son los bienes y servicios que recibe el trabajador como pago total o parcial por el trabajo realizado. Estos no son necesarios para el trabajo y los asalariados pueden usarlos discrecionalmente en su tiempo libre. Estos pueden ser:

Alimento. Alimentación y bebidas, incluidos los consumidos en los viajes de trabajo.

Vivienda. Servicios de vivienda que pueden usar los miembros del hogar normalmente.

Uniforme. Uniformes y vestimenta que se usan tanto en el trabajo como fuera de él.

Servicios de vehículo. Aquellos que se les entrega a los trabajadores para uso personal.

Servicio de transporte. Transporte gratuito, no ligados a traslados de trabajo especial.

Bienes y servicios elaborados o no por la empresa. Todos los bienes producidos o no por la empresa. Cuando son bienes producidos por la empresa debe existir esta información también en la sección de producción.

Otros como las remuneraciones en especie que no se consideraron en los numerales anteriores.

- **Remuneraciones no Corrientes:** Las remuneraciones no corrientes están constituidas por todas las remuneraciones que se perciben no en forma mensual (antes de los descuentos que se hacen al trabajador por aportes a la seguridad social y otras retenciones que eventualmente pueden hacer las empresas a cuenta de impuestos y otros pagos que correspondan al trabajador). La periodicidad de estas remuneraciones es habitualmente; semestral o anual. Puede incluso corresponder a pagos no periódicos.

Décimo Tercer Sueldo: Es el sueldo anual complementario o aguinaldo al cual tienen derecho todos los empleados y corresponde a todo lo ganado en el año por el trabajador dividido para 12, y se paga hasta el 24 de diciembre.

Décimo Cuarto Sueldo: Es el bono escolar, al cual tienen derecho todos los empleados, corresponde a un sueldo básico en este caso a \$ 264,00 dólares, que deben ser pagados hasta el 15 de marzo en la región costa y hasta el 15 de agosto en las regiones sierra y oriente.

Este beneficio por lo general recibe el personal permanente remunerado y el personal eventual.

Participación de Utilidades (15% año t): Se anotará aquí el valor de utilidades pagadas en el mes de abril del año de referencia, el 15% de participación que por Ley deben pagar los empleadores que desarrollan actividades con fines de lucro, ya sean personas naturales, jurídicas o sociedades de hecho a sus trabajadores.

Las fundaciones, organizaciones gremiales, de beneficencia o de servicio público, asociaciones, cooperativas, etc. Quienes ejercen actividades sin propósito de lucro no están en el caso de distribuir utilidades.

Pago para alcanzar el Salario Digno: Son valores que los patrones deben pagar a sus empleados antes del cálculo de utilidades cuando la sumatoria de: sueldo básico, decimo tercero y cuarto, utilidades y fondos de reserva mensualizados, no alcance el monto de 350.70 dólares en el año de referencia valor equivalente al costo de la canasta básica familiar. Ejemplo.- Juan trabaja en Telares S.A y tuvo un salario básico de 264 dólares, los décimos alcanzan a 44 dólares, los fondos de reserva a 22 dólares y las utilidades mensualizadas a 8 dólares, teniendo un total de 338 dólares, el empleador deberá pagar 12.70 dólares para que alcance el salario digno.

Bono vacacional: Es un pago adicional a la remuneración mensual que el patrono abona al trabajador el momento en que éste toma sus vacaciones. Pueden estar estipulados por la ley o sólo provenir de acuerdos especiales entre las partes. No se considera bono al pago que el empleador realizó a sus empleados por el hecho de no haber tomado sus vacaciones de ley.

Otros No corrientes en dinero: Se incluyen en esta línea todas aquellas remuneraciones que por concepto del trabajo asalariado, reciben los trabajadores no considerados en los conceptos anteriores. Como por ejemplo pago de bono navideño, valor por incentivo pagado a todos los trabajadores por aniversario de la empresa, etc.

Remuneraciones en especie no corrientes: Corresponden a remuneraciones en especie que se dan no en forma corriente. Pueden ser del tipo de; canastas de Navidad, regalos especiales en determinadas fechas, pago por paseos, etc.

Prestaciones Sociales: Estos aportes son pagos que permiten recibir “prestaciones sociales” a los trabajadores.

Prestaciones Sociales no basadas en fondos especiales: Son pagos que reciben los trabajadores en relación de dependencia (asalariados) no relacionados directamente con la fuerza de trabajo aportada al proceso productivo, sino con la ocurrencia de hechos que pueden ser fortuitos o no, y que para cubrir los mismos no se creó ningún fondo.

Se indaga sobre todas las prestaciones sociales no basadas en fondos especiales desagregadas de la siguiente forma.

- **Corrientes:**

Subsidio Familiar: Es un monto fijo que paga el patrono a sus empleados por sus cargas familiares.

Otros beneficios sociales en dinero: Se incluyen aquí todos los otros pagos corrientes en dinero otorgados por el patrono, no relacionados con el volumen de trabajo realizado y que no fueron considerados anteriormente.

Beneficios sociales en especie: Se incluyen aquí todos los pagos corrientes en especie otorgados por el patrono, no relacionados con el volumen de trabajo realizado. Ejemplo: la empresa regala pañales mensualmente por el nacimiento de los hijos de los empleados. La empresa otorga un presente por el matrimonio de un empleado.

- **No Corrientes:**

Indemnización por Despido: Pago por la interrupción brusca de su contrato de trabajo y su

despido.

Asignación por nacimientos, muerte, matrimonio: Corresponde a bonos a los que se hacen acreedores los trabajadores con motivo de: nacimientos de hijos de los trabajadores, muerte de los trabajadores o sus dependientes, matrimonio de los trabajadores, etc.

Otros beneficios sociales en dinero: Otros beneficios sociales no corrientes en dinero. Por ejemplo gastos por accidente de un familiar de los empleados, los gastos por desahucio, subsidio de maternidad, enfermedad del empleado.

Contribuciones Patronales: Son los montos de los aportes de los trabajadores y los empleadores a fondos especiales de la seguridad social, a fondos y cajas de ahorro.

Que comprenden:

- **Seguro social obligatorio:** Son los pagos que por ley deben realizar los patronos y los trabajadores al Seguro Social obligatorio general. Aporte personal 9.35% y Aporte patronal 11.15%. Estos valores son calculados tomando en cuenta el sueldo, más las horas extras y las comisiones que se pagó a los empleados.
- **Fondos de Reserva:** A partir del segundo año de trabajo todos los empleados tienen derecho a que el empleador les deposite un sueldo básico por año en el IESS. El empleador debe pagar mensualmente a los trabajadores, si este así lo solicitare, el fondo que representa el 8,33% de la remuneración.
- **Contribuciones a fondos de seguridad social privado (no administrados por la empresa):** Son los pagos que los patronos y los trabajadores realizan a sistemas privados de seguridad social adicionales en general a lo planteado en el caso de los seguros sociales obligatorios. Esta cobertura adicional se basa en acuerdos especiales a los que llegan los empleadores y los trabajadores en el marco de sus negociaciones salariales en general

Las aperturas son las siguientes:

Fondos de Pensiones, Jubilaciones y similares.

Primas de seguros colectivos de vida.

Otras primas de seguros no de vida.

- **Contribuciones a fondos especiales de seguridad social privado (administrados por la empresa):** Son los aportes que realizan el patrono y los trabajadores para conformar fondos especiales que están bajo la administración de los patronos. Estos aportes son adicionales en general a lo planteado en el caso de los seguros sociales obligatorios. Esta cobertura adicional se basa en acuerdos especiales a los que llegan los empleadores y los trabajadores en el marco de sus negociaciones salariales. La diferencia con el caso anterior radica en el hecho de que no se contrata con esos fondos a un tercero que presta el servicio y/ o las prestaciones respectivas, sino que el propio empleador administra los fondos. En estos casos puede o no darse que el trabajador también realice aportes. En general lo más común es que el trabajador también realice algún aporte. Valen en este caso las consideraciones hechas con referencia a casos como los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Además de lo señalado antes, también se considerará que el patrono conforma un fondo especial siempre que en su contabilidad prevea la constitución de "Provisiones" u otro tipo de "Apartados Contables" relacionados con

obligaciones laborales que nacen de las leyes, los reglamentos y la contratación colectiva. El financiamiento del pago de las prestaciones sociales respectivas se realiza utilizando los fondos creados con base en estas “Provisiones y Apartados”. Se prevén los siguientes casos.

Fondos de Pensiones, Jubilaciones y similares.

Otros Fondos de Seguridad Social (administrados por la empresa)

- **Contribuciones a Fondos y Cajas de Ahorro (administrados o no por la Empresa):** Estas contribuciones no corresponden a programas de seguridad social. Las contribuciones de los patronos son parte de las remuneraciones y las de los trabajadores son un uso de su ingreso.

METODOLOGÍA DE CÁLCULO

Para determinar las prestaciones sociales por remuneraciones totales en el periodo (t), se dividen las prestaciones sociales en el periodo (t) para el total de (remuneraciones, prestaciones sociales y contribuciones patronales) en el periodo (t).

LIMITACIONES TÉCNICAS		No aplica
UNIDAD DE MEDIDA DE LAS VARIABLES		La unidad de medida es: Dólares
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		Este indicador mide la relación de las prestaciones sociales para el total de remuneraciones, prestaciones sociales y contribuciones patronales.
FUENTE DE DATOS		Encuesta Exhaustiva, II Fase del Censo Nacional Económico 2010, Instituto Nacional de Estadística y Censos.
PERIODICIDAD DEL INDICADOR Y/O LAS VARIABLES		Anual
DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS		2011
NIVEL DE DESAGREGACIÓN	GEOGRÁFICO	Nacional, Provincial
	GENERAL	Empresa pública y privada
	OTROS ÁMBITOS	Clasificación Industrial Internacional Uniforme – CIIU 4.0
INFORMACIÓN GEO – REFERENCIADA		No aplica

RELACIÓN CON INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN NACIONAL O ACUERDOS, INICIATIVAS INTERNACIONALES	Banco Central del Ecuador. Sistema de Cuentas Nacionales 2008.	
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL INDICADOR	- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), Manual del Investigador de la Encuesta Exhaustiva, 2011	
FECHA DE ELABORACIÓN DE LA FICHA METODOLÓGICA	20/08/2013	
FECHA DE LA ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN DE LA FICHA	-----	
CLASIFICADOR SECTORIAL	Empleo y remuneraciones	09
ELABORADO POR	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	